



Indennità per lavoro ridotto nell'ambito dell'attuale situazione di penuria energetica: scheda informativa per le aziende

Assicurazione contro la disoccupazione (AD)

La SECO segue con attenzione gli sviluppi della situazione di penuria energetica. Per quanto concerne l'indennità per lavoro ridotto (ILR) dell'AD, le aziende sono tenute a osservare quanto segue.

- L'ILR è disposizione delle aziende per perdite di lavoro computabili se sono soddisfatti i presupposti del diritto previsti dalla legge sull'assicurazione contro la disoccupazione (LADI). Quanto esposto si applica anche nel caso di perdite di lavoro causate da un'eventuale situazione di penuria energetica o di un massiccio aumento dei prezzi dell'energia.
- L'obiettivo dell'ILR è evitare perdite per ragioni economiche o causate da provvedimenti delle autorità e conservare così posti di lavoro.
- Un'azienda può beneficiare dell'ILR **per motivi economici** solo dopo aver messo in atto ogni misura ragionevole possibile al fine di evitare perdite di lavoro e quando è esposta al rischio di licenziamenti.
- La concessione dell'ILR è consentita solo in presenza di perdite di lavoro straordinarie e non riconducibili al normale rischio d'impresa.
- Il semplice riferimento all'aumento dei prezzi dell'energia non è di norma sufficiente per poter beneficiare dell'ILR. La possibilità di considerare gli attuali aumenti dei prezzi dell'energia come parte del normale rischio d'impresa deve essere valutata caso per caso.
- Visti gli attuali sviluppi del mercato dell'energia, è possibile indennizzare tramite l'ILR anche perdite di lavoro dovute a **provvedimenti delle autorità** (come un possibile contingentamento).
- Nel preannuncio di lavoro ridotto si deve, tra l'altro, illustrare dettagliatamente in che modo l'attuale penuria energetica incide nel concreto sul fabbisogno dell'azienda e dei relativi settori produttivi e per quale motivo non è possibile evitare la perdita di lavoro.
- La verifica del diritto avviene caso per caso per mano del servizio cantonale competente.
- Il datore di lavoro ha l'obbligo di informare i lavoratori sull'introduzione del lavoro ridotto e di richiedere il loro consenso scritto. Il consenso dei singoli lavoratori può essere confermato anche da un rappresentante designato dai lavoratori.

Il servizio cantonale competente sarà lieto di rispondere alle vostre domande sul preannuncio di lavoro ridotto. Per domande relative al conteggio ILR potete rivolgervi alla cassa di disoccupazione competente.

Per essere costantemente aggiornati consultate le ultime informazioni sul portale centrale dell'AD lavoro.swiss. Questa scheda informativa è disponibile sulla pagina [Indennità per lavoro ridotto](#).